

MANIFEST LERARENTEKORT

We slaan de handen in elkaar om het onmogelijke mogelijk te maken.

Onze oplossingen voor het lerarentekort

Op 16 november 2021 sloegen diverse besturen en directies uit het katholieke onderwijs uit de brede regio Mechelen de handen in elkaar om samen met beleidsmakers en onderwijsstakeholders het onmogelijke mogelijk proberen te maken: samen zoeken naar constructieve en haalbare oplossingen voor het (structurele) lerarentekort.

Minister Weyts stelde maandag 6 december 2021 zijn extra maatregelen voor in de strijd tegen het lerarentekort. Een aantal van de voorstellen van dit manifest werd meegenomen, waarvoor wij onze dank uitspreken. Het katholiek onderwijs uit de regio Mechelen vraagt echter nog meer verankering of uitbreiding van sommige maatregelen. Ze vraagt ook om out-of-the-box te denken rond het vernieuwen van de onderwijsorganisatie.

Onze voorstellen die door de minister geheel of gedeeltelijk mee opgenomen zijn.

Het is duidelijk dat de uitkomst van ons overleg op 16 november, of onze 'padlet'-bevindingen gelezen zijn geweest door de minister en het kabinet en meegenomen werden naar de onderhandelingstafel.

Spreek zelf positief over het beroep van leraar en maak jongeren in het laatste jaar secundair onderwijs hiervoor echt warm. Het leraarschap is een beroep en niet zomaar een job. Het is even waardevol als burgerlijk ingenieur, loodgieter, arts, bakker **Wij hopen dat de beleidsmakers in woorden en daden hun respect voor het beroep van leraar blijven tonen én onderstrepen.**

Trek nog meer zij-instromers aan door het onbeperkt meenemen van anciënniteit en ondersteuning (educatief-verlof, coaching, ...). Het meenemen van anciënniteit is nu met 2 jaar opgetrokken tot 10 jaar en voor bepaalde praktijkvakken tot 20 jaar. **We hopen dat dit in de toekomst voor alle vakken kan opgetrokken worden tot 20 jaar. Elk vak in het onderwijs is immers een knelpuntvak.**

Laat gemotiveerde jong-gepensioneerden onbeperkt bijverdienen en straf ze niet fiscaal af. **Hiervoor is dringend overleg nodig met de federale overheid.**

Ontkleuren van de middelen: het omzetten van ongebruikte uren voor leraren kan tot 20 % worden omgezet in punten voor ondersteunend personeel. De mogelijkheid om dat percentage op te trekken en om de punten/uren om te zetten in financiële middelen biedt nog **meer perspectieven.**

Als crisismaatregel de mogelijkheid geven aan leraren met een **verlofstelsel** om dit verlofstelsel tijdelijk (en/of deeltijds) te onderbreken om het lerarentekort in de (eigen) school te helpen opvangen. Er kan nog **meer** ingezet worden op **flexibilisering.**

Katholiek onderwijs regio Mechelen vraagt nog meer durf, ambitie en lef!

We doen volgende voorstellen voor de **langere termijn**. Als we het lerarentekort structureel willen oplossen, moeten er vast verankerde en duurzame maatregelen tegenover staan.

Geef meer **autonomie** en **vertrouwen** aan de scholen zelf en wees soepeler met rigide regels.

Durf nadenken over een **hervorming** van het systeem van bekwaamheidsbewijzen en over een andere manier om ons **onderwijs** te organiseren.

Bied startende leraren meer veiligheid door hen een **minimaal engagement** aan te bieden.

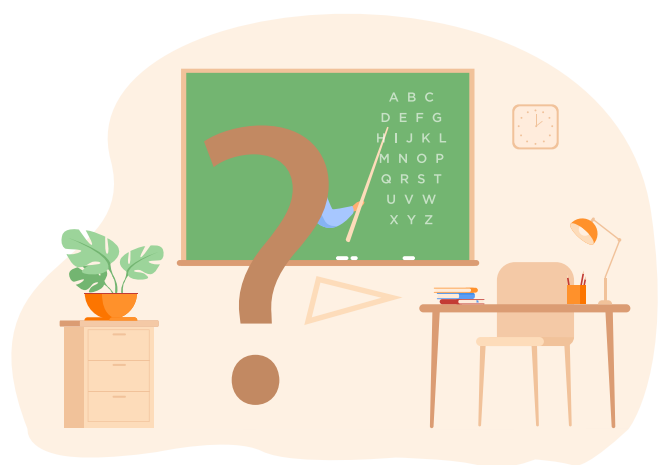
Positief spreken over het beroep is een verantwoordelijkheid van iedereen. Wij leggen alvast het accent op positieve communicatie en maken iedereen hiervoor verantwoordelijk.

Breid het **educatief verlof** uit tot lerarenopleidingen, om nog meer kwaliteitsvolle zijinstromers aan te trekken.

Laat directies en beleids teams zelf beslissen over hun personeelsbeleid, **zonder stringente regelgeving**. De school staat zelf borg voor de kwaliteit, die altijd voorop blijft staan.

Laat laatstejaarsstudenten in de lerarenopleiding veel **meer praktijkervaring** opdoen. Is een betaalde stage, met extra ondersteuning door ervaren coaches misschien een oplossing?

Een leraar voelt zich gedragen als hij/zij warm ontvangen wordt op school, van bij het begin. Maak nog meer middelen vrij voor een kwaliteitsvolle **aanvangsbegeleiding** voor zowel zijinstromers als jonge, beginnende leraren.



VORN
Katholieke Scholen Regio Mechelen

komo
Samen voor jouw toekomst

samba2.0

KITOS
Katholieke
scholengroep
regio Mechelen